

# PLAN DE DÉVELOPPEMENT LOISIR

MRC de Coaticook

*Le loisir...  
La magie au cœur  
de communautés enchantées!*

Rapport final  
Août 2019





# TABLE DES MATIÈRES

- 1 Comité aviseur de la démarche
- 2 Mot de Marie-Ève Breton, élue responsable des loisirs de la MRC de Coaticook
- 3 Trois temps, trois mouvements!
- 6 La MRC de Coaticook... quelques faits saillants!
- 8 Coup d'oeil aux constats... Le grimoire du territoire
- 11 Une destination rassembleuse... Une stratégie pleine de sens!
- 15 Les 4 enjeux
- 16 En route vers le plan d'action...
- 19 Trousse des outils « Trois temps, trois mouvements »

# COMITÉ AVISEUR DE LA DÉMARCHE

## Mille mercis!

Nos plus sincères remerciements à tous les membres du comité aviseur!

Merci à vous tous qui avez participé à l'ensemble de la démarche du *Plan de développement loisir (PDL) de la MRC de Coaticook* et l'avez enrichi de votre expertise!

Merci à vous, représentants du milieu, qui avez mis à profit vos points de vue variés sur les sujets abordés à chaque étape et avez contribué à la richesse des échanges.

Merci d'avoir assumé le leadership de la démarche, d'avoir participé aux réflexions et analyses, d'avoir bonifié et validé chaque étape et d'avoir été de précieux relayeurs d'informations et agents de mobilisation du milieu!

Mission accomplie grâce au travail d'équipe!

- Marie-Ève Breton, mairesse, East Hereford et élue responsable des loisirs de la MRC de Coaticook
- Guylaine Blouin, conseillère, Ville de Coaticook
- Lyne Gendron, conseillère, Sainte-Edwidge-de-Clifton et directrice de la Maison des jeunes
- Dany Senay, ing. f. et directeur, Forêt Hereford
- Sonia Quirion, responsable des Loisirs, de la Culture et de la Vie communautaire, Compton
- Natalie Dupuis, mairesse, Waterville
- Marc-André Desrochers, conseiller, Compton
- Sylvain Véronneau, responsable de la Vie étudiante, La Frontalière
- Sonia Tremblay, directrice générale, Barnston-Ouest
- Jean-Maurice Plafter, vice-président, Acti-Sports et bénévole auprès des aînés
- Kevin Roy, MRC de Coaticook
- Sonia Côté, MRC de Coaticook
- Cassandre Comptois, MRC de Coaticook
- Louise Héroux, Conseil Sport Loisir de l'Estrie
- Christine Meunier, Personne-ressource au Conseil Sport Loisir de l'Estrie

# MOT DE MARIE-ÈVE BRETON, ÉLUE RESPONSABLE DES LOISIRS DE LA MRC DE COATICOOK



*Qu'ils soient sociaux, culturels, sportifs ou de plein air, les loisirs contribuent à la qualité de vie et à la santé de toute notre communauté.*

Le territoire de la MRC regorge de possibilités pour y pratiquer plusieurs loisirs. Qu'ils soient sociaux, culturels, sportifs ou de plein air, les loisirs contribuent à la qualité de vie et à la santé de toute notre communauté. La démarche du Plan de développement loisir de la MRC de Coaticook devient alors le fil conducteur de l'ensemble de l'offre en loisir sur notre territoire. En tant qu'élue responsable du loisir, je suis enchantée que la MRC se dote d'une telle démarche constructive, puisqu'avec celle-ci, elle s'assure d'offrir à ses citoyens un milieu de vie propice à l'apprentissage, à l'expérimentation, à l'échange et à la découverte.

Marie-Ève Breton



# TROIS TEMPS, TROIS MOUVEMENTS!

En juin 2018, la MRC de Coaticook amorce une démarche afin de se doter d'un Plan de développement loisir (PDL) en cohérence avec le plan d'action de sa planification stratégique 2018-2023 et dans le but d'effectuer une mise à jour de la politique loisir réalisée en 2005.

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie (CSLE), complice de longue date de la MRC de Coaticook, accepte d'emblée le mandat d'accompagner cette dernière à travers ce processus réalisé pour l'ensemble de son territoire.

D'entrée de jeu, le CSLE a le souci d'entreprendre une démarche participative, significative et utile pour la MRC, l'ensemble des 12 municipalités, leurs nombreux partenaires de loisir et les bénévoles à pied d'œuvre quotidiennement sur le terrain!

La démarche est animée sous le thème « *Le loisir... La magie au cœur de communautés enchantées!* »

C'est bien connu, dans la MRC de Coaticook, le loisir c'est ce qui anime les milieux de vie et qui fait rayonner la magie de cette grande communauté. Le loisir est la potion magique qui génère du bonheur!

La démarche PDL a permis d'élaborer la potion loisir de la MRC de Coaticook pour les prochaines années. Cette dernière a été dynamisée par la contribution de nombreux brasseurs d'idées qui, tout au long de la démarche, ont ajouté leur grain de sel et les précieux ingrédients spécifiques du territoire pour dynamiser cette potion loisir PDL de la MRC de Coaticook!

Le but de cette démarche? Que la magie s'opère toujours plus, bien concrètement, au quotidien, pour permettre des avancées positives et utiles à tous ces mages loisir du territoire : les élus, les bénévoles, les équipes municipales, les professionnels en loisir et les partenaires!

Un PDL pour la qualité de vie et l'indice bonheur de la population actuelle et de celle qu'on veut attirer à s'installer par chez nous!





Le loisir, c'est quoi?

C'est ce qu'on choisit de faire durant nos temps libres de façon organisée ou libre, pour notre plaisir et notre bonheur! Jeu, sport, plein air, activités physiques, activités sociales, culture, bénévolat!

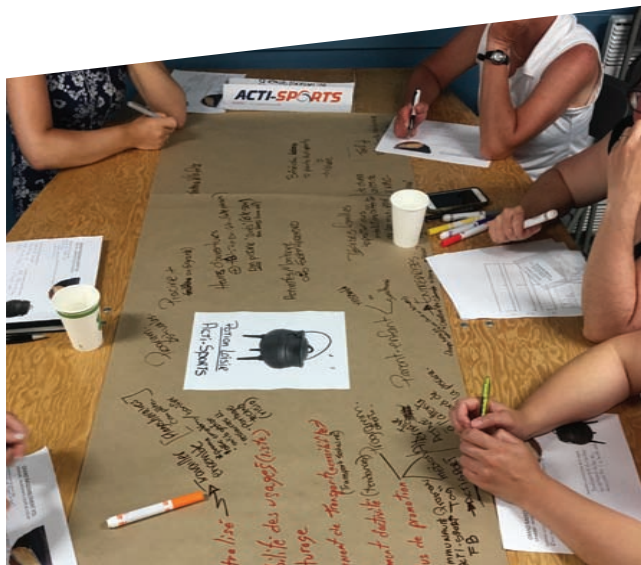
Le loisir : un puissant levier de développement pour assurer la qualité de vie... l'ingrédient magique pour choisir son patelin!

## Une démarche en trois grandes étapes!

1

Un premier temps pour les grands constats...  
Un mouvement de cueillette d'informations!

- Importante cueillette de données auprès de 12 municipalités de la MRC
- Bilan des dernières années par les agentes loisir de la MRC
- Recension de données et statistiques
- Solide analyse par une expertise en loisir régionale et une expertise terrain MRC







## 2

### Un deuxième temps pour entendre le milieu... Un mouvement de consultation!

**Première consultation : Élus et directions générales des municipalités, leaders décisionnels et terrain**

- But : Informer les leaders et confirmer leur adhésion
- Plus de 30 personnes, des représentants de 10 municipalités de la MRC
- 16 élus municipaux, 7 directions générales, 7 membres de l'équipe MRC et 2 partenaires Acti-Sports
- Feu vert aux enjeux PDL
- Coup de cœur « Proximité »

**Deuxième consultation : Grand rassemblement des partenaires**

- But : cibler, ensemble, les actions et les priorités sur 4 grands dossiers du territoire : Services d'animation estivale (SAE), accès nature, bénévoles, Acti-Sports
- 24 personnes, dont 13 élus
- Des participants engagés et inspirés
- Une soirée riche en contributions, de nombreuses pistes de travail
- Une potion loisir qui bouillonne d'idées d'actions!

## 3

### Un troisième temps pour raffiner les résultats... Un mouvement d'émergence d'AGIRS prioritaires!

**Rapport final et priorités d'intervention... vers le plan d'action de la MRC**

Le rapport final contient les ingrédients de la recette d'une potion loisir rassembleuse, utile et significative au territoire! Il synthétise les informations clés de la démarche et conclut sur des pistes d'intervention prioritaires et cohérentes pour alimenter le plan d'action de la MRC de Coaticook pour les prochaines années. L'ensemble des données, informations et outils de la démarche ont été remis à la MRC de Coaticook afin de soutenir les suites et la mise en œuvre des actions.



# LA MRC DE COATICOOK... QUELQUES FAITS SAILLANTS!



La MRC de Coaticook, c'est une grande communauté de 18 598 personnes (2018) enchantées d'habiter les 12 milieux de vie qui la composent! De nombreuses initiatives et projets avec divers partenaires y sont déjà en cours et visent à inciter des jeunes et de jeunes familles à s'y établir et à devenir membres actifs de la population locale.

## Population globale... statu quo

La MRC de Coaticook est la deuxième en Estrie avec la plus faible variation anticipée de la population (1,4 %) d'ici 2036.

## Une population concentrée dans 3 pôles et à géométrie variable...

- En 2018, la population du territoire est concentrée à 76 % dans 3 municipalités (Coaticook, Compton, Waterville) et 9 municipalités comptent moins de 700 habitants.
- Des communautés « jeunes » de 34-40 ans et d'autres plus âgées de 45-50 ans (âge médian).

## De moins en moins de jeunes et de travailleurs...

- En 2016, les moins de 20 ans représentent 20,6 % de la population, soit une baisse de 4 % par rapport à 2011.
- La population de 20-64 ans a diminué de 10 % entre 2011 et 2016. En 2017, les travailleurs de 25-64 ans représentent 39 % de la population.

Dans l'ensemble, le vieillissement de la population de la MRC (+14 %) est collé aux tendances estriennes (+13 %) pour les 65 ans et plus (2036/2011).

En 2017, les municipalités de la MRC ont, ensemble, investi près de 2,3 millions en loisir, un total qui comporte des variations significatives d'une municipalité à l'autre. On note qu'au cours des dernières années, **les dépenses municipales en loisir ont augmenté de 3,2 %, alors que les dépenses municipales totales sont en hausse de 7,2 %.**

En 2018, les investissements au niveau des services d'animation estivale (SAE) pour les 8 municipalités concernées représentent près de 270 000 \$, touchent **463 enfants** et génèrent quelques **44 emplois pour les jeunes!** Les familles contribuent à 48 % du financement de ce service essentiel alors que les municipalités contribuent à 30 % des coûts, l'écart étant couvert par des subventions.

On recense **plus de 69 partenaires loisir** (Acti-Sports, associations, ligues, clubs, organismes, comités, sites récréo-touristiques et plein air, salon de quilles (privé), etc.) sur l'ensemble du territoire et ils offrent, à eux, plus d'une cinquantaine d'activités différentes!

L'ensemble du territoire est animé de **plus de 90 évènements** (fêtes diverses, journées thématiques, festivals, spectacles, etc.) dans les différentes communautés tout au long de l'année!

**La MRC de Coaticook, c'est une nature mise en valeur!** Un sentier de randonnée par communauté, 11 sites ornithologiques, des accès bleus en lacs et en rivières, 3 parcs nature animés et des montagnes qui sont de réels terrains de jeu!

On retrouve **41 parcs dans 11 municipalités**, dont 19 à Coaticook. Depuis 2013, des **investissements importants** ont été réalisés dans des **installations spécialisées** (ex. : surfaces multifonctionnelles, jeux d'eau, terrain de tennis, etc.).

Comme partout ailleurs, les bénévoles sont moins nombreux, le mode d'implication des citoyens se transforme et pointe vers la nécessité de mettre en place de nouvelles approches et stratégies en faveur de la qualité de vie sur l'ensemble du territoire.





La riche collecte de données réalisée auprès des douze municipalités de la MRC a permis de réaliser une lecture de la situation actuelle. Les constats décrivent ce que l'on observe actuellement sur le terrain de façon très concrète.

## COUP D'ŒIL AUX CONSTATS... LE GRIMOIRE DU TERRITOIRE

### Ce qu'on fait...

Les municipalités de la MRC sont généralement actives dans leur rôle au niveau du loisir. Elles assument leurs responsabilités : elles font la promotion, elles entretiennent et implantent des équipements et elles offrent un soutien technique aux organismes.

Une particularité caractérise la façon d'animer le loisir sur le territoire. Les municipalités procèdent principalement en sous-contractant à tous les paliers de la MRC pour l'offre de loisir du territoire : avec la MRC, avec la ville centre ou avec des organismes (Acti-Sports, comités locaux).

L'offre y est plutôt traditionnelle (balle molle, patinage, etc.) et on s'organise majoritairement « comme dans le temps », c'est-à-dire que les activités, les événements, le financement, l'entretien et l'implantation d'équipements et infrastructures, etc., sont encore principalement sous la responsabilité de comités composés de bénévoles.

Plusieurs municipalités ont mis en place des politiques et divers plans. Cependant, on en retrouve très peu qui concernent le loisir. Il n'y a aucune politique de loisir municipal. Des « pratiques » sont en place (financement, reconnaissance bénévole ad hoc, etc.) alors que des politiques simples, fonctionnelles et utiles permettraient un fonctionnement clair, transparent et facilitant la continuité lors de transitions au sein du conseil ou de l'équipe municipale. Les outils les plus présents sont les *Politiques familiales - Municipalités amies des aînés* et les plans de développement locaux, tous deux mis en place grâce à du soutien (financier, ressources humaines). En d'autres mots, le soutien, c'est payant pour aider les municipalités à s'organiser!

### Comment on travaille ensemble?

La MRC de Coaticook est avant-gardiste! C'est la première en Estrie à avoir embauché des travailleurs loisir MRC, à avoir mis en place des ententes scolaire/municipal « sans factures » et à avoir organisé une Fête des OTJ! La volonté d'agir y est un précieux acquis, la notion du loisir au service de la qualité de vie, c'est compris et lorsqu'on met en place une initiative, ça marche!





On y retrouve un palmarès impressionnant d'alliances à l'échelle du territoire, notamment la mise en place de services communs par l'embauche de ressources humaines loisir au niveau de la MRC et des ententes d'accès : à des espaces récréatifs, à des équipements et infrastructures (ville de Coaticook, plateaux de la Frontalière, aréna), à la programmation d'Acti-Sports, etc.

Des initiatives territoriales à succès sont présentes (coffres à jouets communautaires, trousse de lecture, ligue de balle 13-16 ans, etc.). Cependant, on observe très peu de coopération des municipalités entre elles sauf avec la Ville de Coaticook.

## Qui fait quoi?

On compte plusieurs comités locaux de loisir. Par ailleurs, bon nombre d'entre eux sont en situation de précarité avec une vie associative en difficulté. Par ces comités, des mécanismes pour agir sont en place, mais plusieurs assument encore tout (organisation, animation, financement, équipements et infrastructures, etc.), ce qui pose des défis.

Comme partout, on constate un essoufflement des bénévoles. Le recrutement est de plus en plus difficile, certains milieux dépendent de la contribution d'une poignée de bénévoles et des activités et événements cessent, faute de relève. On est confronté à la transformation du mode de contribution et d'implication des citoyens à leur milieu de vie. On ne donne plus du temps « comme avant », les transformations sociales des dernières décennies sont réelles, cette tendance est généralisée, incontournable, irréversible et nécessite une adaptation en profondeur du mode de fonctionnement au niveau municipal.

La reconnaissance et la valorisation du bénévolat sont variables sur le territoire. La moitié des municipalités disent « merci » à leurs bénévoles annuellement via différentes formules. Pour plusieurs milieux, la reconnaissance des bénévoles est une pratique sporadique et spontanée.

Les équipes municipales (DG et DGA) sont investies dans des dossiers loisir « à travers le reste », avec peu de temps et leur implication augmente de façon significative lors de la période des SAE. Leur contribution sincère se heurte à un manque de temps, de connaissances et d'outils facilitants.

Le personnel de la MRC est investi dans des tâches multiples et compose avec des attentes très variables d'un milieu à l'autre. On passe de tâches de secrétariat à du soutien-conseil pour le développement local en loisir.

Les élus sont engagés et unanimes pour coopérer, s'outiller, s'informer, se coordonner.





## Ce qu'on offre

L'offre de loisir du territoire est plutôt encadrée en ville (ex. : cours et ligues pour les 5-12 ans et adultes) et en pratique libre en proximité, essentiellement via des événements et des équipements disponibles dans les communautés.

Les services d'Acti-Sports sont appréciés (qualité, diversité, variété, coûts). Cependant, on observe des défis en termes de proximité et d'attractivité pour desservir plus de citoyens de la MRC.

Les services d'animation estivale (SAE) sont bien implantés. Par ailleurs, on observe des difficultés grandissantes de cet essentiel service auprès des familles tant pour le recrutement d'animateurs que pour leur formation.

On retrouve une panoplie d'événements bien répartis sur le territoire qui sont à faire connaître d'une communauté à l'autre pour une offre dynamisée et diversifiée à l'ensemble de la population.

La desserte pour les adolescents, les jeunes retraités et les aînés semble, avec les données recueillies, être à bonifier, notamment en regard des réalités et des enjeux démographiques.

## Nos espaces récréatifs

La nature est largement mise en valeur et l'accès-nature est varié! Le développement se réalise cependant « en silo » et en ayant d'abord en tête de rejoindre les gens d'ailleurs (tourisme) plutôt que la population locale. Les stratégies utilisées pour développer « ensemble » et « pour notre monde » sont différentes de celles du tourisme, bien que complémentaires.

On retrouve de nombreux parcs publics revitalisés! Ils sont beaux, propres et bien équipés. Les investissements réalisés depuis 2010 sont palpables!

Les espaces libres d'aménagement dans les parcs publics sont pratiquement absents dans la moitié des parcs municipaux. L'ajout de plaines de jeu libre permet de répondre à la pratique libre qui a la cote de popularité! Ces espaces deviennent également des sites privilégiés pour des animations variées et pour expérimenter des activités en formule « découverte » (ex. : Acti-Sports).

Des aménagements appréciés des aînés ainsi que pour les moins de 5 ans se retrouvent partout.

Il y a peu d'espaces dédiés à la pratique hivernale en famille, mis à part la pratique du patin et de la glissade.

Les investissements dans des équipements et des infrastructures sont identifiés comme projets futurs pour l'ensemble des municipalités. Ils demeurent une priorité qui continue, par ailleurs, de s'actualiser en « chacun chez soi ».

# UNE DESTINATION RASSEMBLEUSE...

## UNE STRATÉGIE PLEINE DE SENS!



### *Pour une communauté enchantée... lumière sur le loisir!*

C'est cette stratégie qui devient au cœur même de chaque situation, de chaque défi et de chaque opportunité. C'est elle qui anime chaque réflexion, chaque idée, chaque initiative et chaque geste à poser. C'est le « modus operandi » pour les prochaines années afin que les rêves deviennent réalité!

*Pour une communauté enchantée...* La MRC, UNE communauté de 12 milieux de vie tricotés serrés, une communauté animée de cohésion, de complicité et de coopération qui avance convaincue qu'ensemble on peut aller plus loin!

Le territoire accorde déjà une importance au loisir. Ce PDL invite à développer encore plus le réflexe d'aborder le loisir comme le puissant levier de développement qu'il est. C'est l'accent stratégique mis sur la qualité de vie, incontournable critère du choix de milieu de vie aujourd'hui!

*Lumière sur le loisir...* C'est volontairement, par des décisions assumées, mettre l'emphase sur des gestes aux impacts encore plus significatifs, pour allumer davantage « l'indice bonheur » de notre monde... et de ceux qu'on veut attirer!

# LES 4 ENJEUX

Les 4 enjeux du *Plan de développement loisir*, soit la coopération, la valeur loisir, la proximité et le plein air, sont les principaux leviers de développement du loisir pour les prochaines années en fonction de la lecture de la situation actuelle, de la conjoncture et des tendances.

En concentrant ses actions et ses ressources sur ces enjeux, la grande communauté de la MRC choisit la voie la plus pertinente et efficace pour des impacts significatifs... jusqu'au cœur du quotidien loisir sur l'ensemble de son territoire!

## Coopération

- *Parce que, bien que l'on croit souvent que de travailler tout seul, chacun dans son coin, soit plus facile, lorsqu'on est tous confrontés aux mêmes défis, ce n'est pas la façon d'avancer la plus rentable pour trouver de nouvelles solutions durables!*
- *Parce que c'est aussi reconnu qu'en additionnant les forces et les potentiels de chacun, on multiplie les retombées!*
- *Parce qu'au cœur du « commun » qu'on aborde ensemble, les différences, loin d'être des menaces, sont autant de richesses et de potentiels pour créer et innover!*
- *Parce que la mise en commun de ressources sur des besoins eux aussi communs permet de faire plus et mieux!*

## Des complicités MRC/Acti-Sports

La coopération de la MRC avec l'organisation Acti-Sports est une grande force du territoire! C'est un atout à animer de complicités pour s'assurer de rester collés aux besoins de la population de l'ensemble du territoire.

L'objectif est de continuer à construire et à développer à partir du noyau positif déjà en place en mettant l'accent sur des actions décentralisées, en proximité (offre directe dans les municipalités, à partir d'outils visio) et attractives (activités éclatées, itinérantes, découvertes, exploratoires).

## Un service loisir MRC consolidé et une offre de services mise à jour

Ce service, dont s'est doté le territoire, est un important outil collectif: Il est question de préciser, de mettre à jour et d'innover!

- L'offre de services (achat de temps) et bien la faire connaître de tous;
- Les « services communs » au sein de la grande communauté MRC : SAE, outils partagés, canevas, modèles, etc.;
- L'animation du territoire... pour insuffler de la vie et du « mouvement loisir »! Des rendez-vous régénérés, inspirants, mobilisants et utiles!

## Des services et des programmes collectifs bonifiés

Les services et programmes existants (ex. : SAE, Acti-Sports, etc.) sont bonifiés et ceux à développer (ex. : canevas, modèles, relève bénévole, financement) sont développés en abordant ensemble, en coopération, les besoins et les défis rencontrés.

## Des installations spécialisées pour tous complémentaires

Pour tout projet futur portant sur les équipements spécialisés du territoire de la MRC : stratégie «zoom out»!

On aborde les besoins, les réflexions, les possibilités, les ressources et les décisions en coopération plutôt qu'en « chacun chez soi »!

Tout cela pour en offrir davantage, avec plus de diversité et en proximité.

On renforce la culture de la mise en commun complémentaire, qui permet de s'inviter à venir « jouer » chez les uns et les autres!



# Valeur loisir

*Le loisir, puissant levier de développement au cœur des stratégies de développement du territoire!*

## Le loisir, un vecteur de qualité de vie affirmé

Pour que le loisir exerce de façon encore plus dynamique son rôle de vecteur de qualité de vie, il doit être un réel réflexe, un levier de développement aussi important et spontané que le développement économique, touristique, etc. C'est un incontournable pour toute stratégie de développement du territoire de la MRC, pour attirer de nouveaux citoyens, pour garder notre monde... on a d'emblée le « réflexe loisir ».

Ce qu'on offre, la variété, la diversité, l'accès... on le pense « population locale » puisque les approches et les stratégies sont différentes de celles du tourisme tout en étant complémentaires.

## Un réseau d'élus branché et riche en savoirs

On anime, on outille et on soutient activement et concrètement les élus loisir dans leur rôle par des formules variées et audacieuses dont la finalité est de stimuler et de donner des résultats concrets!

On ose dépasser la formule du comité permanent et instaurer : des rencontres thématiques, de suivi des projets de coopération en cours, des rencontres annuelles de mise en commun animées, dynamiques, de découverte, des ateliers de mise en pratique, etc.

## Des investissements loisir accrus

Au niveau MRC... on investit davantage pour avoir les ressources humaines nécessaires au sein du service de loisir en collectif, et ce, afin de répondre aux besoins identifiés.

On investit plus et mieux, dans le sens de la complémentarité, pour les projets de coopération (ex. : équipements spécialisés, offre pour ados, jeunes aînés et aînés, SAE, bénévoles, etc.). On vise l'efficacité par la mise en commun!



## De la valorisation des bénévoles

On met en place des stratégies pour la valorisation des bénévoles :

- qui stimulent l'élan des citoyens à contribuer;
- qui considèrent les réalités actuelles et les nouvelles façons de s'impliquer;
- qui transforment les façons de faire et les réflexes actuels au niveau municipal.

## Des politiques loisir en nombre

On développe des modèles et on accompagne la mise en place de politiques adaptées aux réalités locales sur l'ensemble du territoire.

On affirme ainsi l'importance du loisir au niveau de la qualité de vie de façon très concrète et appliquée au quotidien : soutien aux organismes, reconnaissance bénévole, tarification familiale. On se donne des moyens concrets pour que ça dure dans le temps, en continuité et enraciné dans les gestes au quotidien de la vie municipale, par-delà les changements au sein du conseil ou de l'équipe.



# Proximité

*Au sein de la grande communauté MRC se trouvent douze milieux de vie qui sont autant de lieux de convergence, de rapprochements et de sens au quotidien de la vie. Chacun sa couleur dans une mosaïque humaine qui tire profit de sa diversité au sein d'un « ensemble » solide et solidaire!*

## Des sites mieux connus, mieux animés, mieux utilisés

On diffuse tout ce qui est offert au niveau municipal à l'ensemble de la grande communauté de la MRC par des approches et stratégies dynamiques de promotion pour animer tout ce qui est déjà là, pour que la population locale le découvre, l'expérimente et l'utilise!

## De la reconnaissance des bénévoles renforcée

On développe des approches et outils (ex. : trousse de reconnaissance de notre monde) qui « atteignent la cible » et font sens pour eux, au goût du jour et tout en proximité.

## Des comités de loisir 3.0

On procède au remaniement du « qui fait quoi ». Qu'est-ce qui relève des comités versus du rôle de la municipalité? Des bénévoles versus des ressources rémunérées?

Les tendances de la pratique et le nouveau bénévolat se traduisent en une transformation, une mise à jour en profondeur des structures de proximité pour qu'elles soient cohérentes, utiles et efficaces.

C'est un chantier d'innovations à entreprendre pour inventer, à coup d'audace, quelque chose qui colle à la réalité actuelle et qui prend forme au fil du temps!

## D'avantage de sites de pratique libre dans les communautés

On se dote d'espaces sans équipement pour permettre des activités de pratique libre diversifiées pour tous les âges, pour tous les goûts, et pour des animations et activités découverte itinérantes par Acti-Sports.



# Plein air

*Le plein air, c'est une des tendances fortes de la pratique du loisir partout!*

*La MRC capitalise déjà fort bien sur ses différents atouts et des améliorations demeurent... pour en tirer davantage profit!*



## Un collectif de gestionnaires plein air<sup>1</sup> : développement et accès

On organise et on anime des rencontres entre les gestionnaires plein air avec un accent « pour notre monde »!

- Que peut-on développer en travaillant ensemble en ayant comme cible la population MRC?
- Comment diffuser et développer l'accès... en coopération?
- Quelle offre pouvons-nous faire « ensemble » aux écoles « par niveau » pour des sorties scolaires, animations stimulantes, **chaque saison** ?

<sup>1</sup>Ex. : Mont Hereford, Parc Découverte nature, Mont Pinacle, Parc de la Gorge de Coaticook, Aquaticook, etc.

## Une stratégie commune dynamique de mise en valeur auprès des citoyens

On se fait connaître! On fait la promotion des divers sites pour qu'ils soient mieux connus de la population de la MRC. On met l'accent sur faire « tripper » ici, de plein de façons, dans le plaisir, **4 saisons et pour tous!**

## De la pratique hivernale en famille

On facilite le jouer dehors en famille en hiver! On développe l'offre (ex. : ajout de buttes pour glisser), on rend accessible en hiver (ex. : sentiers pédestres), on anime en hiver (liens avec l'offre Acti-sports).

# EN ROUTE VERS LE PLAN D'ACTION...

La prochaine étape consiste à élaborer un plan d'action. Le préalable ainsi que les « Agirs » prioritaires constituent les recommandations.

Elles sont issues d'une analyse de l'ensemble des données de la démarche incluant les idées, les priorités et les actions identifiées par les partenaires lors des consultations.

Ces « Agirs » sont les interventions qui entraineront dans leur sillage un maximum d'impacts structurants et de retombées positives.

La compilation des idées et des coups de cœur du grand rassemblement est incluse dans la trousse d'outils remise à la MRC.

## « Agir » préalable...

L'ensemble des recommandations repose sur un incontournable, celui de consolider le service de loisir MRC. Sans cette consolidation préalable, les autres « Agirs » pourront difficilement voir le jour et porter fruit.

Cette consolidation passe par trois actions :

1. Affecter l'équivalent de deux ressources humaines en soutien au milieu.
2. Transformer le mode d'intervention des pros :
  - Réviser le mandat du service de loisir, le profil de compétences requises, les rôles et responsabilités et les dossiers en fonction des besoins et des priorités identifiés au PDL.
3. Effectuer une mise à jour de l'offre de services et la diffuser à tous :
  - en « achat de temps » par municipalité;
  - en coopération pour les municipalités volontaires en duo, trio, quatuor!
  - pour les services communs : SAE, canevas, outils, modèles;
  - pour l'animation du territoire : élus loisir, rendez-vous annuels;
  - le suivi des partenariats : Acti-Sports, collectif des gestionnaires de sites de plein air et récréotouristiques.

## « Agirs » prioritaires locomotives... pour propulser le PDL!

Les « Agirs » prioritaires qui entraîneront un maximum d'effets positifs sur les enjeux du PDL!

### 1 SAE : Un service essentiel... des solutions en coopération!

Le principe sous-jacent? Éviter la concurrence, offrir un meilleur service aux citoyens et avancer ensemble!

- Valoriser la fonction d'animateur et développer une relève dynamique sur tout le territoire.
- Effectuer le processus de sélection ensemble : fonctions, conditions de travail, organisation, etc.
- Mettre les ressources en commun et s'assurer d'une contribution de l'ensemble des municipalités.
- Centraliser, spécialiser, animer des thématiques variées... en coopération et pour tous!

### Idées issues du grand rassemblement

- Des camps avec des spécialités/thématiques avec une rotation d'un village à l'autre selon les spécialités
- Un camp centralisé avec une coordination MRC et des points de services de garde dans les municipalités
- Programme d'aide animateur
- Campagne de valorisation de l'emploi d'animateur
- Service d'inscriptions centralisé
- Du transport intermunicipal
- Modalités d'inscriptions revisitées et souples (centralisé, à la semaine, la journée...)
- Une équipe multidisciplinaire, une équipe volante...



## 2 Acti-Sports : Une coopération complice au service de l'ensemble de la population!

Le principe sous-jacent? Les municipalités et Acti-Sports bonifient ensemble par une offre décentralisée, en proximité et attractive!

- Programmation commune de l'offre pour l'ensemble de la population et accès partagé aux différents plateaux et sites sur l'ensemble du territoire (activités éclatées de découverte, itinérantes, à distance, exploratoires, etc.).
- Outil commun pour les inscriptions.
- Promotion unique Acti-Sports et municipalités complices.

### Idées issues du grand rassemblement

- Gestion centralisée (offres, inscriptions, promotion)
- Plateaux d'activités éclatés dans les municipalités
- Offre en visio
- Programmation pour les SAE et les écoles
- Activités parents-enfants
- Co-voiturage
- Ententes avec des entreprises
- Tarification selon les revenus
- Promotion du « tag » Acti-Sports
- Développer des activités « tendance »

## 3 Collectif de gestionnaires de plein air et récréotouristiques : La grande séduction... de notre monde!

Le principe sous-jacent? Développer ensemble et utiliser des stratégies pour faire connaître, découvrir et utiliser par « notre monde »... pour faire « tripper » ici, chez-nous!

- Promotion dynamique et bien ciblée avec des stratégies et outils favorisant l'expérimentation (ex. : passeport rabais, carnet « Cubes énergie » avec les écoles, etc.)
- Développer une offre commune stimulante pour l'ensemble de la MRC pour tous âges (en famille, jeunes retraités, sorties scolaires, ados) et quatre saisons.

### Idées issues du grand rassemblement

- Journées en famille... plaisir plein-air
- Évènements découverte
- Carnet/passeport plein air familial
- Pour les écoles, les SAE
- Développer pour le loisir d'hiver





## « Agirs » prioritaires

« Agirs » prioritaires à inclure aux plans d'action de la MRC... pour un impact significatif sur les besoins et défis identifiés!

### Coopérer

Pour planifier les futurs projets de développement des infrastructures spécialisées en complémentarité pour la population de la MRC!

### Développer

Un « Laboratoire tactique itinérant » pour dynamiser la relève bénévole (innovations, projets pilotes, trousse de reconnaissance, support aux initiatives citoyennes émergentes, etc.).

### Promouvoir

Les attraits et atouts déjà existants et les nouveautés auprès de la population locale actuelle et pour inciter à s'installer dans la MRC (ex. : carte interactive MRC (sites, offres, événements), calendrier MRC, via le Web et les divers réseaux sociaux, etc.).

### Animer

- Pour mobiliser l'ensemble des partenaires autour de la vision du PDL afin de favoriser leur engagement.
- Un rendez-vous annuel avec Acti-Sports, la MRC et les municipalités : bilan, besoins et perspectives!
- Des rendez-vous des élus loisir : formules variées, dynamiques, suivis des projets de coopération, ateliers thématiques, formations, découvertes, etc.
- Un « BBQ annuel des bons coups, des tapes dans le dos et des découvertes ». Formule plaisir itinérante « On vous invite » pour tous les élus et les directions générales de la MRC.

### Soutenir

- En outillant les municipalités par des modèles et des canevas à adapter et ce pour l'ensemble des besoins communs identifiés (ex. : politiques, trousse des bénévoles, etc.).
- En accompagnant la mise en place et l'appropriation des nouveaux outils.
- En exerçant une vigie et un accompagnement pour le financement.





# TROUSSE DES OUTILS

## « TROIS TEMPS, TROIS MOUVEMENTS »

Pour soutenir la suite des travaux et permettre un retour sur des données et analyses utiles à la mise en œuvre du plan d'action MRC, une trousse des différents outils produits au cours de la démarche PDL est remise à la MRC de Coaticook.

Voici les outils qu'elle contient :

- **Collecte de données :**
  - Compilation des réponses au questionnaire en ligne par municipalité
  - Compilation MRC des questionnaires en ligne
  - Grilles de compilation : programmation et évènements par municipalité
  - Compilation MRC des grilles programmation et évènements
  - Bilan produit par l'équipe loisir de la MRC
- **Comité aviseur**
  - Présentations PowerPoint
- **Consultations élus et directions générales + grand rassemblement**
  - Présentations PowerPoint
  - Compilations : présences, notes d'ateliers, coups de cœur
- **Statistiques**
  - Grille de données par municipalité
  - Documents de références

